



科研生物科技
SciVision Biotech

The background of the cover is a composite image. It features a large globe of the Earth. Overlaid on the left side of the globe is a blue-tinted image of a city skyline, with a prominent skyscraper. A large, semi-transparent yellow circle is positioned in the center, overlapping both the globe and the cityscape. The title text is centered within this yellow circle.

科研 2024 永續報告書

目錄

1、 關於本報告書	5
1.01 經營者的話	5
1.02 關於本公司	5
1.03 報告書資訊	6
2、 永續經營	9
2.01 永續發展策略	9
2.02 推動永續發展機制	9
2.03 董事會及功能性委員會	11
3、 利害關係人與重大主題	17
3.01 利害關係人議合	17
3.02 重大主題管理	18
3.03 重大主題內容	18
4、 治理面	20
4.01 誠信經營	20
4.02 風險管理	21
4.03 供應商管理	21
4.04 資訊安全	21

5、社會面	24
5.01 人力發展.....	24
5.02 職業安全與衛生.....	26
5.03 社會參與.....	26
6、環境面	28
6.01 氣候變遷.....	28
6.02 能源管理.....	29
6.03 溫室氣體排放量.....	30
7、附錄	32
7.01 附錄一、GRI 內容索引表	32
7.02 附錄二、氣候相關資訊	36



1

關於本報告書

- 1.01. 經營者的話
- 1.02. 關於本公司
- 1.03. 報告書資訊

1、關於本報告書

1.01 經營者的話

當今全球面臨著多重挑戰，包括新地緣政治的不穩定、氣候變遷帶來的環境壓力、以及供應鏈和貿易的不確定性。這些挑戰顯示出我們所處時代的複雜性，需要全球共同努力應對，加強環境、社會、治理（ESG）行動，推動綠色和平等的未來。在生技產業中，產品品質保證是對公眾健康至關重要的承諾，本公司通過醫療器材品質管理系統準則(QMS)、醫療器材品質管制系統標準(ISO 13485)審查，並遵循美國食品藥物管理局(US FDA)及國際醫藥品稽查協約組織(PIC/s GMP)等之規範，配置有最先進的自動化製程設備，具有優異品質管理系統及生產量能。在永續環境面向，為因應國內政府推動「淨零排放永續路徑圖」的政策，及全球矚目的氣候變遷議題，科研進行製程優化、將溫室氣體排放、用電量、用水量、瓦斯度數及廢棄物總量等量化數值進行管理等，以減少範疇一及範疇二總排放量。科研秉持不斷創新之理念及精神，以科學為基礎，創造人類更美好的願景，協助人們擁有健康、快樂，實現圓滿的人生。

1.02 關於本公司

科研生物科技股份有限公司成立於 2001 年，於 2013 年在台灣證券交易所股票掛牌上市，股票代號 1786。為專業透明質酸高階醫療器材研發生產公司，運用自行開發的透明質酸交聯平臺專利技術(Crosslinked Hyaluronic Acid Platform, CHAP)與自體膠聯技術進行生產，突破當代技術上的瓶頸，藉由此技術更能精準掌控透明質酸的特性，並廣泛運用於生產，可應用於不同領域的透明質酸產品。

公司簡介

公司名稱	科研生物科技股份有限公司
股票代號	1786
組織創立時間	2001 年
總部位置	高雄市前鎮區南一路 1 號
產業類別	生技醫療業
主要產品及服務	透明質酸高階醫療器材產品研發製造及銷售
實收資本額	717,921 仟元
淨銷售額	868,233 仟元
員工人數	108 人

1.03 報告書資訊

本報告書依循全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standard Board, 簡稱 GSSB)發布之 GRI 永續性報導準則(以下簡稱 GRI 準則),向所有關心科研生技的利害關係人揭露 2024 年的營運表現及未來的計畫,實際呈現科研生技永續經營理念與目標。未來科研生技將持續性公布環境、社會、公司治理各個層面的相關資訊,讓社會大眾了解科研生技整體的營運作為與持續前進的展望。

1.03.1 編製依據

本報告書依循 GRI Universal Standards (2021)要求,作為報告書資訊揭露的參考基礎外,同步採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的永續指標、並參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)架構,且呼應聯合國永續發展目標 SDGs,詳細內容請參考本報告書附件一的 GRI Content Index 與附件二的 SASB Index。

1.03.2 報告涵蓋期間、頻率

本報告書揭露 2024 年度(2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日),科研生技於各項企業永續管理方針、重大性議題、回應及行動的績效資訊作為與績效,並回應利害關係人關注之議題。

1.03.3 報告邊界與範疇

本報告書內容資料係以個體資訊為主,範圍邊界包含生技一廠、本廠,內容涵蓋利害關係人關注於科研在公司治理、環境永續發展、員工關係、社會關懷與參與等面向之各項重大主題的具體實踐。

1.03.4 資訊重編

本報告書是科研第一次揭露永續報告書,尚未發生重編之事宜。

1.03.5 外部確信/保證情形

本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。

1.03.6 永續報告之責任單位

若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：永續發展委員會

聯絡窗口：陳主任

電話：07-8232258#3108

電子信箱：accounting@scivision.com.tw

公司網站：<https://www.scivision.com.tw/>

公司地址：806011 高雄市前鎮區南一路1號



2 永續經營

2.01.永續發展策略

2.02.推動永續發展機制

2.03.董事會及功能性委員會

2、永續經營

2.01 永續發展策略

本公司永續發展主要策略為：

1. 環境保護：著重於減少溫室氣體排放、推動循環經濟等。
2. 企業治理：強化內稽內控制度的建立、財務資訊透明化等措施。
3. 社會責任：提升員工照顧、社會關懷的重視，包括職業安全、培訓發展、社區參與等方面的舉措。

鑒於人權與生物多樣性議題於近期日益受到重視，本公司內部建立尊重人權、多元、平等和包容的制度與工作環境，也致力於推動全球人才的共融。此外，本公司關懷弱勢群體，促進社會的共好進步。

在未來，本公司將持續以永續發展為核心價值，積極推動節能減碳，並將透過創新和整合，持續改進我們的產品和服務，以滿足客戶需求的同時，減少對環境的負面影響。同時，我們也將致力於社會回饋，支持社區發展和弱勢群體，促進社會公益事業的發展。透過這些努力，我們期許能成為一個對社會和環境有所貢獻的企業，並與全球夥伴攜手合作，共同實現永續發展的目標。

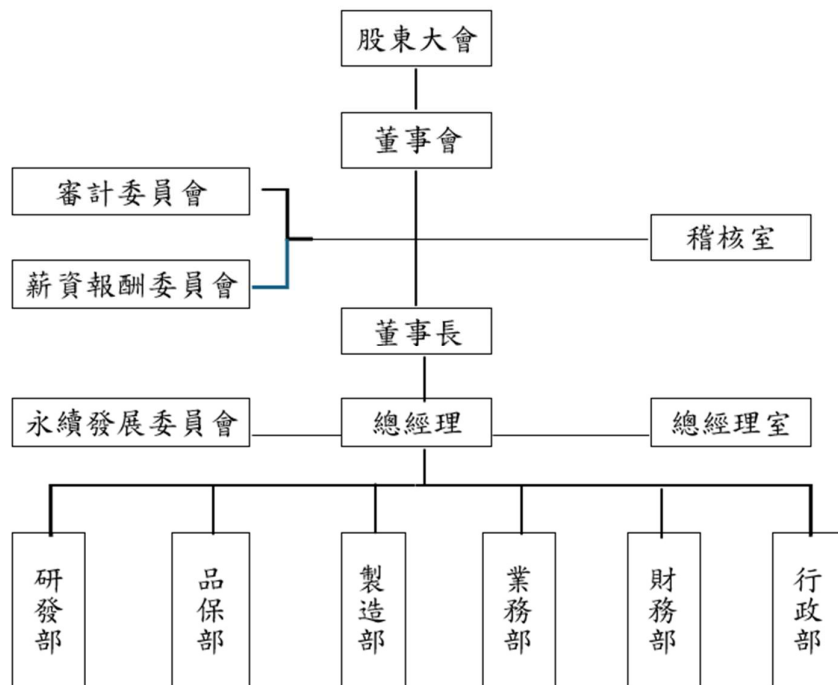
2.02 推動永續發展機制

2.02.1 推動永續發展之治理架構

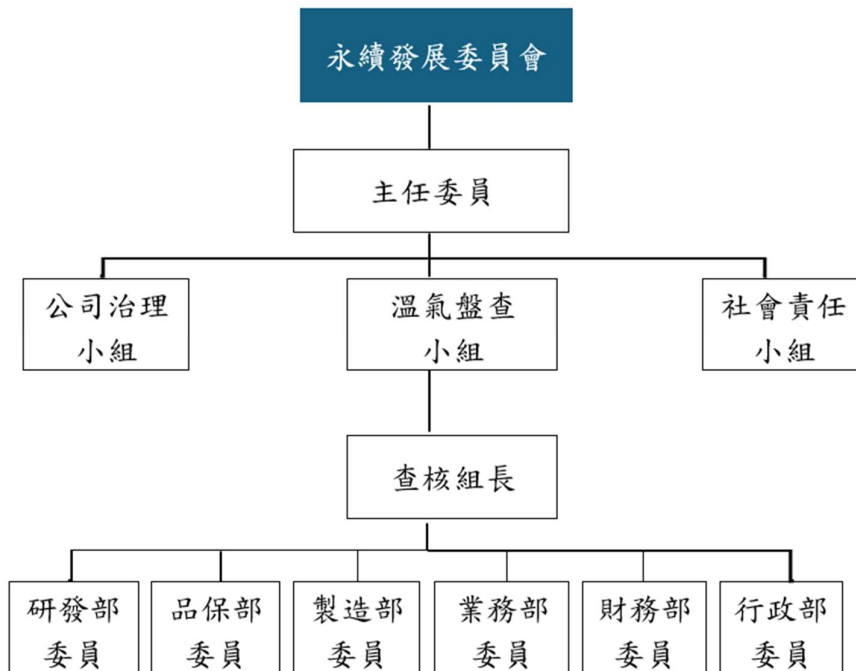
董事會為本公司的最高決策單位，監督公司整體的營運管理。為提升董事會運作效能並健全公司治理，本公司設有「審計委員會」及「薪資報酬委員會」二個董事會層級的委員會。

本公司為督促企業實踐永續發展，設置「永續發展委員會」，由總經理指派主任委員及相關成員，永續發展委員會下設有「公司治理小組」、「溫氣盤查小組」及「社會責任小組」，負責永續發展政策或相關管理方針及具體推動計劃及執行，並每年向董事會報告。

■ 科妍組織架構如下：



■ 永續發展委員會組織架構如下：



2.02.2 運作情形

永續發展委員會每年(至少一年一次)彙整環境、社會及公司治理績效表現之資料報告董事會。

2.03 董事會及功能性委員會

一、董事會

(一)董事會成員

董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則，遴選條件不設限於性別、年齡、種族與國籍等，同時注重組成之性別平等。本公司共有 9 席董事，包含 3 席獨立董事；董事會成員目前男性占比 78%(7 位)，女性占比 22%(2 位)，其專業背景涵蓋生物科技、商務、財務及管理產業經驗，具備本公司所需要之產業知識、營運判斷能力、國際市場觀念、領導能力與決策能力等，可以自不同角度給予專業意見，提升公司經營績效與管理效益。

■董事會成員多元化能力表

董事姓名	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	法律
韓開程	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
楊明恭	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
楊李淑蘭	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
韓臺偉	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
郭如玲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
潘宗衛	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳肇隆	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳榮朝	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
陳水聰	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

■董事會成員結構

項目	分類	占比
性別	男性	78%
性別	女性	22%
年齡	41-50 歲	11%
年齡	51-60 歲	45%
年齡	61-70 以上	33%
年齡	71 歲(含)以上	11%

(二) 董事會運作情形

各董事對於董事會的各項會議事項，與其自身或代表之法人有利害關係，致有害公司利益之虞者，於討論及表決時應予迴避，且不得代理其他董事行時其表決權。2024 年董事會開會 4 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出(列)席次數	實際出(列)席率(%) (B/A)
董事長	韓開程	4	0	100%
董事	楊明恭	4	0	100%
董事	楊李淑蘭	4	0	100%
董事	韓臺偉	4	0	100%
董事	郭如玲	4	0	100%
董事	潘宗衛	4	0	100%
獨立董事	陳肇隆	4	0	100%
獨立董事	陳榮朝	4	0	100%
獨立董事	陳水聰	4	0	100%

(三) 董事會績效評估

1. 董事會績效評估涵蓋以下面向：

- (1)對公司營運之參與程度
- (2)提升董事會決策品質
- (3)董事會組成與結構
- (4)董事之選任與持續進修
- (5)內部控制

2. 董事成員績效評估涵蓋以下面向：

- (1)公司目標與任務之掌握
- (2)董事職責認知
- (3)對公司營運之參與程度
- (4)內部關係經營與溝通
- (5)董事之專業及持續進修
- (6)內部控制

3. 本公司財務部於每年一月問卷悉數回收後，將結果提報董事會， 2024 年度董事會績效評估結果於 2025 年 3 月 6 日呈報董事會。

(四) 113 年度董事會重要決議

開會日期	重要決議事項
2024.03.07	1. 通過 113 年度營運計劃書 2. 通過 112 年度內部控制制度聲明書案 3. 通過 112 年度營業報告書及財務報表案 4. 通過民國 112 年度盈餘分配及資本公積發放現金案 5. 通過 112 年度員工及董事酬勞分派案 6. 通過 113 年經營管理團隊薪資報酬案 7. 通過委任本公司簽證會計師及公費案 8. 通過修訂「公司章程」部分條文案 9. 通過國內第二次無擔保轉換公司債轉換普通股之發行新股基準日案 10. 通過 113 年股東常會召開及受理股東提案相關事宜 11. 通過 113 年董事及經理人責任保險案
2024.05.09	1. 通過 113 年第 1 季合併財務報案 2. 通過國內第二次無擔保轉換公司債轉換普通股之發行新股基準日案 3. 通過修訂「審計委員會組織規程」部分條文案
2024.08.08	1. 通過民國 113 年第 2 季合併財務報表案 2. 通過國內第二次無擔保轉換公司債轉換普通股之發行新股基準日案 3. 通過民國 112 年度董事酬勞分派案 4. 通過民國 112 年度經理人員工酬勞分派案 5. 通過金融機構短期授信額度續約 6. 通過訂定「關係人相互間財務業務相關作業規範」
2024.11.07	1. 通過民國 113 年第 3 季合併財務報表案 2. 通過修訂「內部控制制度」部分條文及訂定「永續資訊管理辦法」案 3. 通過民國 114 年內部稽核計畫案 4. 通過申請金融機構銀行帳戶 5. 通過國內第二次無擔保轉換公司債轉換普通股之發行新股基準日案

(五) 董事相關永續課程進修

為精進董事在公司治理、經濟、環境和社會等議題上的知識，本公司每年安排董事進修課程，增加董事會面對風險的管理能力。2024 年參與永續發展相關課程或研討會有「企業執行 ESG 與內稽內控整合應用與範例」、「2030/2050 綠色工業革命」、「公司治理 3.0 永續報告書實務解析」及「碳交所助力及展望&數據為本精準減碳，驅動營運管理再升級」。

二、審計委員會

本公司於 2020 年 5 月 7 日設置審計委員會，依據本公司審計委員會組織規程，每季至少召開一次會議，並得視需要隨時召開會議。本委員會由全體獨立董事組成，委任之任期為三年，連選得連任。

(一)審計委員會職權包含以下事項：

- (1)依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- (2)內部控制制度有效性之考核。
- (3)依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- (4)涉及董事自身利害關係之事項。
- (5)重大之資產或衍生性商品交易。
- (6)重大之資金貸與、背書或提供保證。
- (7)募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- (8)簽證會計師之委任、解任或報酬。
- (9)財務、會計或內部稽核主管之任免。
- (10)年度財務報告及半年度財務報告。
- (11)其他公司或主管機關規定之重大事項。

(二)審計委員會運作情形：

依法令每季至少召開一次以上會議，2024 年共召開四次會議。

(三)審計委員會績效評估涵蓋以下面向：

- (1)對公司營運之參與程度
- (2)功能性委員會職責認知
- (3)提升功能性委員會決策品質
- (4)功能性委員會組成及成員選任
- (5)內部控制

三、薪資報酬委員會

本公司於民國 2011 年 12 月 28 日董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並決議設置「薪資報酬委員會」。本公司薪資報酬委員會由三位獨立董事組成，每年至少開會二次。

(一)薪資報酬委員會職權包含以下事項：

- (1)訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (2)定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

(二)薪資報酬委員會運作情形：

每年至少二次以上檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構後提交董事會審議，2024 年共召開二次會議。

(三)薪資報酬委員會績效評估涵蓋以下面向：

- (1)對公司營運之參與程度
- (2)功能性委員會職責認知
- (3)提升功能性委員會決策品質
- (4)功能性委員會組成及成員選任
- (5)內部控制

The background of the slide features a central image of two hands shaking in a firm grip, symbolizing agreement or partnership. Overlaid on this image are various financial and data-related graphics, including a line graph with an upward trend, a candlestick chart, and a grid pattern. The overall color scheme is dominated by light blues and teals, with a bright light source creating a lens flare effect behind the handshake.

3 利害關係人與重大主題

3.01.利害關係人議合

3.02.重大主題之管理

3.03.重大主題內容

3、利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 」的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，本公司提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。

■2024 年各利害關係人溝通機制及關注議題

利害關係人 (關係說明)	溝通管道	主要關注議題	利害關係人溝通實績
股東/投資人 (資金提供者)	1. 年度股東常會 2. 依主管機關規定公告重大訊息 3. 定期公告財報及年報 4. 每年法人說明會 5. 官網資訊揭露	1. 財務資訊 2. 營運狀況 3. 投資計畫	1. 113. 06. 26 召開股東常會 2. 依主管機關規定公告重大訊息(不定期) 3. 定期於公開資訊觀測站公告財務報表資訊 4. 113. 04. 09 召開實體法人說明會 5. 官網資訊揭露(不定期) 6. 電話/信箱(即時)
員工關係 (公司運營重要資產)	1. 不定期勞資溝通會議 2. 部門會議 3. 勞資關係 4. 教育訓練	1. 薪資福利 2. 職業安全與健康環境 3. 法令遵循 4. 公司向心力	1. 召開 1 次勞資會議 2. 舉辦員工旅遊、餐敘、加保員工之團體險、發放生日及婚喪喜慶禮金 3. 召開 3 次職工福利會 4. 教育訓練(不定期)
客戶關係 (產品/服務使用者)	1. 商業會議 2. 專案會議 3. 電話、E-Mail 4. 官網資訊揭露	1. 銷售推廣計畫 2. 產品銷售許可查登進度	1. 召開 20 次與海外客戶及 9 次與國內客戶之會議 2. 發出 20 份客戶問卷調查 3. 電話/信箱(即時) 4. 公司官網(不定期)

利害關係人 (關係說明)	溝通管道	主要關注議題	利害關係人溝通實績
政府 (法規遵循)	1. 勞資關係及職業安全 2. 醫療器材優良生產規範 3. 上市公司資訊揭露	1. 法規查核(每季) 2. 配合法令及相關規範制定(不定期)	針對各項重大議題，如：公司治理、環境保護、職業衛生安全等相關內容持續溝通
社會 (社會大眾)	社會公益及關懷	響應社會公益活動	公益捐贈國軍及社福單位
供應商關係 (供應鏈合作夥伴)	產品品質及安全	供應商查核(每年)	1. 進行 1 家供應商實地稽查 2. 發出 71 份供應商問卷調查表 3. 召開 4 次與供應商之會議

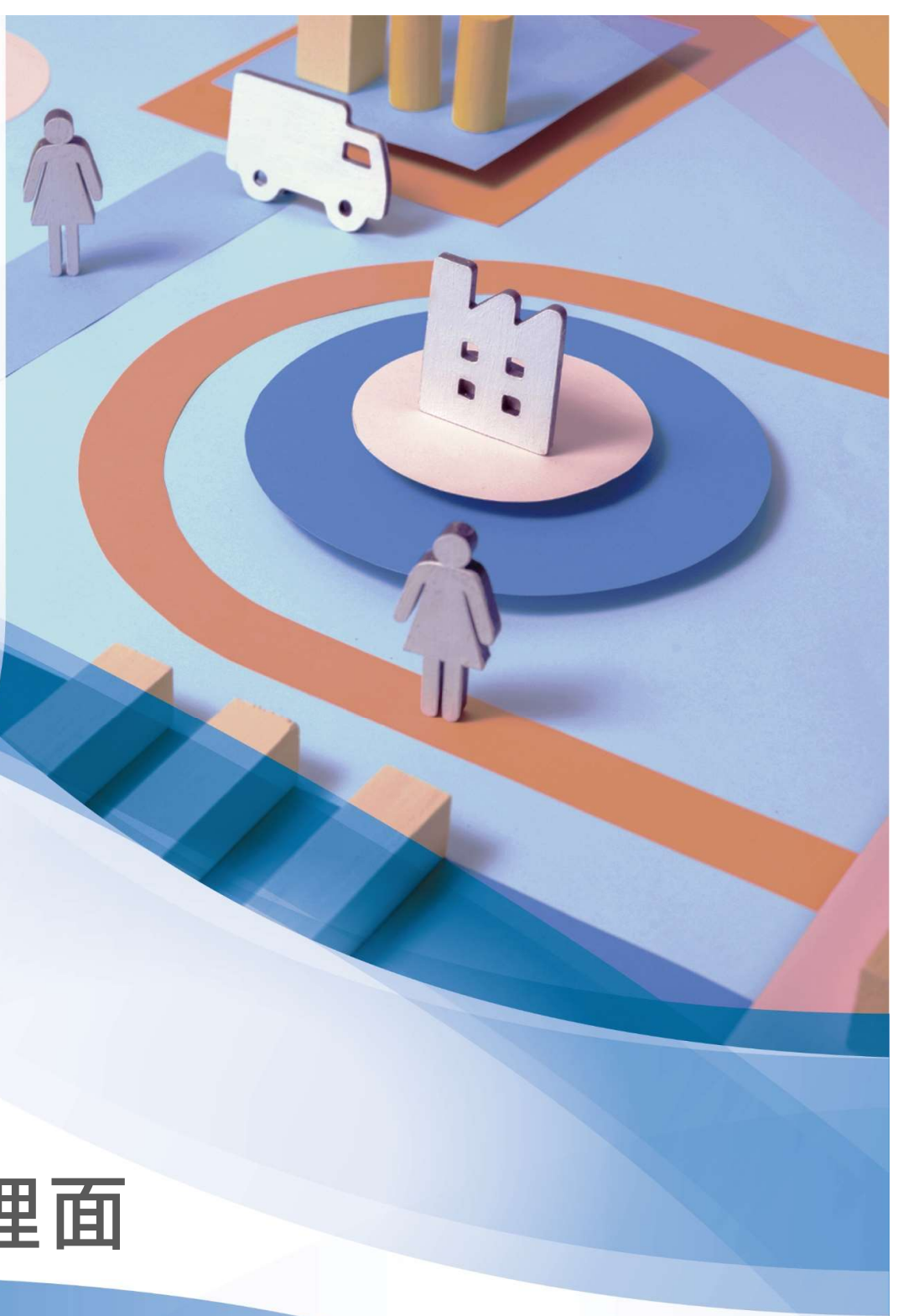
3.02 重大主題管理

透過與利害關係人了解所關切的議題及面向，並參考 GRI 準則檢視議題之合理性，評估社會、環境、公司治理三面向，對公司產生的衝擊影響程度，確定年度重大主題共 5 項，並由本報告書各章節說明各重大主題管理方針。

遵循 GRI 準則要求、永續會計準則委員會(SASB)、聯合國永續發展目標(SDGs)蒐集產業標竿之永續資訊揭露內容與做法，再依據利害關係人關注永續發展各面向之占比及對公司衝擊之影響，呈現於關注議題重大性分析中。

3.03 重大主題內容

重大主題	對應 GRI 主題	對應章節
公司治理	法規遵循 經濟績效 (201)	2.03. 董事會及功能性委員會
誠信經營	205 反貪腐 206 反競爭行為	4.01. 誠信經營
資訊安全	資訊安全	4.04. 資訊安全
人才培育與發展	403 職業健康與安全	5.01. 人力發展
能源管理	305 排放	6.01. 氣候變遷 6.02. 能源管理 6.03 溫室氣體排放量



4 治理面

- 4.01.誠信經營
- 4.02.風險管理
- 4.03.供應商管理
- 4.04 資訊安全

4、治理面

4.01 誠信經營

本公司參酌「上市上櫃公司誠信經營守則」，並於 2020.05.07 經董事會通過修訂「誠信經營守則」，防範不誠信的行為發生，明定本公司之董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為導致損害公司利益與名譽等。本公司並於網站上承諾健全的公司治理，遵守法規與商業誠信守則。

4.01.1 誠信經營行為規範及作業程序

（一）行為規範

為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，本公司依據「道德行為準則」第二條，「誠信經營守則」第十五條之規定，並於民國 2020 年 5 月 7 日董事會通過「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理辦法」以落實執行道德行為準則及誠信經營守則，並據以訂定不誠信行為防範方案：

1. 禁止行賄及收賄
2. 禁止提供非法政治獻金
3. 禁止不當慈善捐贈或贊助
4. 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益
5. 禁止侵害營業祕密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
6. 禁止從事不公平競爭之行為
7. 禁止產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全

（二）作業程序

本公司於「誠信經營守則」內明定相關作業程序及行為指南，以防範不誠信的行為發生，並於「誠信經營守則」第十五條訂有相關懲戒與申訴制度。

為強化及落實誠信經營，由本公司財務部定期評估不誠信風險、防範方案之修訂等相關作業。此外，為使同仁時常保持對反貪腐、誠信道德規範的認識，本公司將上述各項相關的規章公布於公司內部網站供同仁隨時查詢外，同時對全體員工進行誠信經營相關教育宣導，積極落實反貪腐、誠信正直與道德價值觀念。

4.02 風險管理

依據重大性原則及與內外部利害關係人溝通，並整合各部門評估資料，據以評估 ESG 重大議題，訂定相關管理策略及具體執行目標，以降低相關風險之影響。

4.02.1 風險管理機制

依循本公司的「風險管理政策與程序」，風險管理最高責任單位為董事會，每年風險管理小組定期向董事會報告風險管理執行情形與結果，監督風險管理機制運作及整體落實情形。

4.02.2 法規遵循

本公司 2024 年無發生重大違反法規事件罰鍰事件。

4.03 供應商管理

本公司訂定「供應商管理政策」，要求供應商在環境保護、勞工人權、勞工職業安全衛生及道德規範等議題遵循相關規範，以合法、信用優良、保障員工權益、重視職業安全與環保等評估供應商是否符合國家法律與行業標準，作為審核供應商的條件，且依據供應商實地評鑑作業流程，如遇有重大缺失不適任的廠商，即暫停合作機會，直到供應商將缺失項目改善後才可交易。本公司針對供應商進行多面向考量，以合法、信用優良、保障員工權益、重視職業安全與環保等評估供應商是否符合國家法律與行業標準，作為審核供應商的條件，本公司於 2024 年抽查評鑑 71 供應商，其評鑑合格率为 100%。

4.04 資訊安全

本公司訂定「資訊安全政策」，規劃資訊安全措施，並執行相關之資訊安全作業，公司內部稽核負責查核內部資安執行狀況，每年就內稽內控制度—電子資訊循環，進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。

4.04.01 資通安全政策

為確保資訊網路安全、穩定，防範資訊系統發生異常災變及電腦檔案資料毀損，及強化個人資料保護，本公司已建立相關管理辦法及處理準則供遵循與處理使用，並於應用程式、作業系統、網路系統均建構層層管制與防護機制，藉以

有效控制企業資訊系統風險及維持企業持續營運。為確保公司資訊使用安全，及建立可信賴的資訊使用環境。

4.04.02 具體管理方案

全球資訊網路相互連結，使各項業務推動更加靈活與快速，但資安攻擊事件層出不窮，這些攻擊可能藉由大量連線癱瘓網路服務、使用電腦病毒或惡意程式影響資訊系統服務或窺探機密資料、透過社交工程竊取機密資料，也可能企業內部人員資安警覺不足，導致機密資料外洩。考量相關風險，本公司已規劃佈置完善的資安防護措施，具體說明如下：

- (1) 採縱深防禦架構，建置主動威脅防禦(IPS)、惡意網址過濾及進階持續性威脅攻擊防禦(APT)等系統，並建立員工上網、電子郵件及個資外洩等管控機制，以防範網路攻擊。
- (2) 建立門禁控管、登入系統的身份驗證、密碼控管、存取授權及定期進行弱點掃描等稽核機制，並安裝防毒軟體、更新原廠安全性修補程式、控管 USB 存取及建立備援機制，以強化端點防護。
- (3) 每年定期對員工進行資訊安全教育訓練及測驗，強化員工的資安風險意識。
- (4) 每年檢視資安防護措施及規章，關注資安議題及擬定因應計劃，以確保其適當性及有效性。



5 社會面

5.01.人力發展

5.02 職業安全及衛生

5.03 社會參與

5、社會面

5.01 人力發展

5.01.1 人權政策與承諾

科研秉持不斷創新之理念及精神，以科學為基礎，創造人類更美好的願景。尊重人權是科研的基本價值觀，為保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司根據《聯合國世界人權宣言》與《企業與人權指導原則》等各項國際人權公約之人權保護精神與基本原則，制定本公司人權政策。

5.01.2.1 人力組成

2024 年科研員工共 108 人，皆為本國員工，其員工結構女性員工占比略高於男性，分別為 57%與 43%；其中女性主管占比為 32%，員工人數採年度員工總人數計算。

5.01.2.2 員工結構

2024 年員工組成(皆為正職員工)

性別	員工人數	平均年齡	平均服務年資
男性	46	40.2	9.1
女性	62	36.9	7.0
合計	108	38.4	8.0

定義說明：正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。

5.01.2.3 非主管職務之全時員工薪資平均數及中位數

項目	2024 年	2023 年
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(仟元)	753	715
與前一年度增加的百分比	5.31%	
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(仟元)	685	616
與前一年度增加的百分比	11.20%	

5.01.2.4 員工福利

(一)各項員工福利措施：

1. 勞健保及團體保險
2. 員工專業訓練、進修補助
3. 三節禮金
4. 婚喪禮儀、傷病慰問及撫恤
5. 員工分紅及認股

6. 職工福利委員會辦理各項福利補助

7. 育嬰假

(二) 退休制度：

- (1) 本公司已訂定勞工退休辦法及成立勞工退休準備金監督委員會，並已依勞動基準法規定向主管機關（經濟部加工出口區管理處）申請設立完成，按月提撥退休金至專戶儲存。
- (2) 勞工退休金條例自民國 94 年 7 月 1 日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定(舊制)，或適用該條例之退休金制度(新制)並保留適用該條例前之工作年資(保留舊制年資)。對適用退休新制之員工，本公司每月負擔之員工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資 6%。

(三) 勞資間之協議情形與各項員工權益維護措施情形：

本公司各項制度均依勞動基準法相關規定辦理，並組織職工福利委員會推展各項福利措施，且定期召開勞資會議，溝通協調改進各項行政措施，故本公司勞資關係和諧融洽，並無勞資糾紛及損失之情形。

5.01.3 人才培育與發展

(一) 績效考核

績效評核不僅是管理層調整員工薪資的重要依據，更是實現公司打造卓越職涯發展環境和支持員工達成個人目標的重要工具。對於績效優異的員工，公司將提供晉升機會，鼓勵他們不僅展現個人才能，更希望他們能擔負起帶領團隊提升績效的責任，發揮更大的影響力。本公司訂有績效考核制度，於年終進行員工績效考核，依據各面向檢視員工行為，確保符合公司願景的期待。2024 年，所有員工均完成年度績效考核，覆蓋率達 100%。

(二) 教育訓練

員工是公司最重要的資產，公司提供完善的訓練資源與多元學習管道，依據職務進行教育訓練，協助員工精進自身工作領域及發揮才能，以達成員工發展及公司成長雙贏的局面。

1. 每年年底公司皆會編列次年度的教育訓練計畫，指派員工參加各項專業技能訓練或請外部講師至公司對員工授課，以提升管理能力及員工專業能力為目的，進而提高公司及員工整體競爭力。
2. 依據員工職務編制教育訓練課程，訓練內容分為：管理訓練、專業訓練、特定人員訓練、GMP 訓練、勞安衛訓練、環境品質訓練、新進人員訓練等。2024 年教育訓練課程類別如下：

課程	受訓對象	受訓總人次	受訓總時數
職業安全教育訓練	全體員工	102	51H
GMP 教育訓練	全體員工	102	51H
預防職場暴力	新進人員	16	8H

5.02 職業安全及衛生

5.02.01 職業安全及衛生

本公司建構完善的軟硬體設備，以提供全體同仁安全與健康的工作環境，包括以下措施：

1. 實施必要之門禁措施、定期進行勞工安全訓練、室內全面禁菸、AED 急救設備及相關教育訓練並設有急救人員等。
2. 每年舉辦至少兩場消防演練，所有員工每年須接受消防實際操作訓練。
3. GMP 訓練：為維持產品高品質，並確保所有與生產相關操作符合法規要求，每位員工依其不同職務，每年需接受一定時數之 GMP 訓練。
4. 工業安全衛生訓練：為提供員工安全之工作環境，公司除確實做好相關職場環境安全管理、消防安全管理以及員工健康管理之外，並定期舉辦員工安全衛生教育訓練，使人員具備應有之安全衛生知識。

本公司生產之產品均符合台灣衛生福利部核發之醫療器材優良製造證明書及醫療器材許可證與國際 ISO13485 醫療器材品質管理系統認證及 CE 產品驗證，且本公司本廠及生技一廠均取得台灣 GMP 及 ISO13485 醫療器材品質管理系統認證。

5.02.02 職業傷害

科妍對所有廠區的職業災害數據進行定期統計，2024 年期間未發生導致死亡的職業傷害事件及嚴重的職業傷害。

5.03 社會參與

科妍長期以積極及持續的態度推動社會公益活動，期望結合公司的資源將關懷之心，回饋在地的弱勢團體，致力於提升社會福祉與正向影響力。科妍主要營運地點為高雄市，為協助增進地區民眾之社區認同，聘用公司營運所在地人力比率達 95%。

基於關懷弱勢、善盡社會責任及落實公平正義的理念，捐助嘉義縣大南國民小學「扶弱培育人才計畫」及慈惠醫護管理專科學校「弱勢學生助學計畫」，幫助弱勢學生提升學習機會，使其能獲得未來公平競爭之機會與能力，並針對國軍單位及公益團體予以捐贈，回饋社會。



6 環境面

6.01.氣候變遷

6.02.能源管理

6.03 溫室氣體排放量

6、環境面

6.01 氣候變遷

依循氣候相關財務揭露建議(Task force on climate-related financial disclosures, TCFD)架構鑑別公司氣候變遷風險機會，進而有效進行因應及管理。檢視公司於不同氣候情境下之風險與機會，並擬定因應策略及目標，持續追蹤管理。氣候變遷風險與機會對企業業務、策略、財務之影響如下：

風險		風險認知	風險因子	影響	短/中/長期	因應策略
轉型風險	政策和法規風險	政府持續推動氣候變遷相關政策行動	政府政策與法令遵循	實施碳定價機制降低溫室氣體排放，提升營運成本	短、中及長期	建構及落實低溫氣措施
轉型風險	市場風險	原物料進貨價格提升	隨法規訂定碳費徵收基準下降，公司需繳納碳費	導致商品價格升高或自行吸收碳費，提高產品成本	中、長期	降低溫室氣體排放，以減少溫氣與生產成本
轉型風險	名譽風險	市場開始重視提供產品之公司是否投入低碳轉型	企業聲譽	提升對公司投資意願及增加企業與客戶合作機會	短、中及長期	投入轉型計畫，建立公司優良企業聲譽
實體風險	極端氣候變遷風險	氣候變遷帶來的實體風險可能對公司造成財務衝擊	極端氣候將導致原物料進貨、商品出貨等受影響	供應鏈不穩定，亦可能使營運成本提高	中、長期	建立多元化的供應鏈體系

6.02 能源管理

本公司定期追蹤水、電、瓦斯、燃料油消耗量及溫室氣體排放量，針對使用狀態進行分析，並提出調整方案。

一、電力使用

年度	總用電度數 (度)	節能措施	對應作法
2024	5,372,800	1. 老舊設備及照明設備逐步汰換為節能標章產品 2. 廁所、茶水間、樓梯間照明，在無安全顧慮下，以手動或人員感應自動開關。	每月進行碳排放量統計，並比對同期之耗用狀況。
2023	5,314,280		

二、用水量

公司用水主要來自自來水，主要用於員工生活及廠房設備。科妍確保排水系統放流水質符合環保要求，生活用水通過污水系統處理，確保對環境無顯著影響。

年度	總用水度數 (度)	節能措施	對應作法
2024	30,588	1. 將生產製程用水加工後轉為生活用水使用 2. 向公司員工宣導節約用水	每月進行碳排放量統計，並比對同期之耗用狀況。
2023	26,606		

三、廢棄物

科妍所產生的廢棄物主要來自辦公活動和生產過程。辦公活動產生的廢棄物對環境、社會和健康不會造成顯著影響，公司依據法規設置了貯存場地，對廢

棄物進行分類存放，並按照公告的回收、再利用及事業廢棄物分類，委託合法專業的回收和清除處理業者進行回收清理作業，無跨國運輸處理有害廢棄物的情況。

年度	有害事業廢棄物(噸)	非有害事業廢棄物(噸)	對應作法
2024	0.176	108	目前持平，盡力減少有害事業廢棄物及提高可回收的廢棄物再利用。
2023	0.176	108	

6.03 溫室氣體排放量

溫室氣體之種類係指七種溫室氣體，包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。科研產生溫室氣體之燃燒源如下：

1. 固定燃燒源:指固定式設備之燃料燃燒，如蒸汽鍋爐。
2. 移動燃燒源:指交通運輸設備之燃料燃燒，如公務車。
3. 逸散排放源:有意及無意的逸散排放，如冰水主機逸漏之冷媒等。

科研參照 ISO 14064-1:2018 以及溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 規範，根據營運控制權法確定組織邊界，並將基準年設定為 2024 年，以計算溫室氣體排放量並進行查證。

2024 年，科研範疇一的直接溫室氣體排放量為 375.9696 公噸 CO₂e，範疇二的能源間接溫室氣體排放量為 2,546.71 公噸 CO₂e，範疇三的其他間接排放量为 73.8948 公噸 CO₂e。

■溫室氣體排放量與密集度(單位:公噸 CO₂e)

年度	範疇一	範疇二	合計	年營收	排放密集度(註)
2024	375.9696	2,546.71	2,922.6796	868.233	3.366
2023	383.5203	2,518.97	2,902.4903	710.749	4.084

註：排放密集度單位為公噸 CO₂/佰萬元營收。

■範疇三盤查項目與排放量

盤查項目	2024 年排放量(CO ₂ e)	2023 年排放量(CO ₂ e)
C1—類別 4 採購的產品與服務	7.013	5.716
C6—類別 3 商務旅行	12.774	21.389
C7—類別 3 員工通勤	54.1078	64.932
合計	73.8948	92.037



7 附錄

- 7.01. 附錄一
GRI 內容索引表
- 7.02. 附錄二
氣候相關資訊

7、附錄

7.01 附錄一、GRI 內容索引表

GRI 內容索引表

編號	揭露項目	對應章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021			
2-1	組織詳細資訊	1.03 報告書資訊	6
2-2	組織永續報導中包含 的實體	1.03 報告書資訊	6
2-3	報導期間、頻率及聯 絡人	1.03 報告書資訊	6
2-4	資訊重編	1.03 報告書資訊	6
2-5	外部保證/確信	1.03 報告書資訊	6
2-6	活動、價值鏈和其他 商業關係	4.03 供應商管理	21
2-7	員工	5.01 人力發展	24
2-8	非員工的工作者	5.01 人力發展	24
2-9	治理結構與組成	5.01 人力發展	24
2-10	最高治理單位的提名 與遴選	2.03 董事會及功能性 委員會	11
2-11	最高治理單位的主席	2.03 董事會及功能性 委員會	12
2-12	最高治理單位於監督 衝擊管理的角色	2.03 董事會及功能性 委員會	11
2-13	衝擊管理的負責人	2.02 推動永續發展機 制	10
2-14	最高治理單位於永續 報導的角色	2.02 推動永續發展機 制	10
2-16	溝通關鍵重大事件	3.01 利害關係人議合	17
2-18	最高治理單位的績效 評估	2.03 董事會及功能性 委員會	12
2-19	薪酬政策	2.03 董事會及功能性 委員會	14
2-20	薪酬決定流程	2.03 董事會及功能性 委員會	14
2-22	永續發展策略的聲明	1.01 經營者的話	5

2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.01 誠信經營	20
2-27	法規遵循	4.02 法規遵循	21
2-29	利害關係人議合方針	3.01 利害關係人議合	17
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	3.02 重大主題管理	18
3-2	重大主題列表	3.02 重大主題管理	18
3-3	重大主題管理	3.02 重大主題管理	18
經濟面			
GRI 201：經濟績效 2016			
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	6.01 氣候變遷	28
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商	4.03 供應商管理	21
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4.01 誠信經營	20
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.01 誠信經營	20
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4.01 誠信經營	20
環境面			
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	6.02 能源管理	29
302-2	能源密集度	6.02 能源管理	29
302-3	減少能源消耗	6.02 能源管理	29
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	6.02 能源管理	29
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.02 能源管理	29
303-3	取水量	6.02 能源管理	29
303-4	排水量	6.02 能源管理	29

303-5	耗水量	6.02 能源管理	29
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	6.03 溫室氣體排放量	30
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6.03 溫室氣體排放量	30
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	6.03 溫室氣體排放量	30
305-4	溫室氣體排放強度	6.03 溫室氣體排放量	30
305-5	溫室氣體排放減量	6.03 溫室氣體排放量	30
305-6	破壞臭氧層物質的排放	6.03 溫室氣體排放量	30
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.02 能源管理	29
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.02 能源管理	29
306-3	廢棄物的產生	6.02 能源管理	29
306-4	廢棄物的處置移轉	6.02 能源管理	29
306-5	廢棄物的直接處置	6.02 能源管理	29
GRI 308：供應商 環境評估 2016			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.03 供應商管理	21
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.03 供應商管理	21
社會面			
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.01 人力發展	24
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.01 人力發展	24
401-3	育嬰假	5.01 人力發展	24
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	5.02 職業安全及衛生政策	26

403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-3	職業健康服務	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-5	關職業安全衛生之工作者訓練	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-6	工作者健康促進	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-9	職業傷害	5.02 職業安全及衛生政策	26
403-10	職業病	5.02 職業安全及衛生政策	26
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	5.01 人力發展	24
GRI 413：當地社區 2016			
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.03 社會參與	26
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.03 社會參與	26

GRI 內容索引表說明

使用聲明	科妍已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

7.02 附錄二、氣候相關資訊

(一) 上市上櫃公司氣候相關資訊：

項目	執行情形
一、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.02 推動永續發展機制
二、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6.01 氣候變遷
三、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
四、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.02 風險管理
五、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司採用多重情境分析，所使用之情境、參數、假設、分析因子，請詳(二)氣候風險情境分析
六、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未制定
七、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
八、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	
九、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	6.03溫室氣體排放量

(二) 氣候風險情境分析：

情境假設	參數假設	分析結果	影響
高排放情境 RCP8.5：(註 1) 全球沒有付出任何努力減少 溫室氣體排放，全球二氧化 碳排放量高	預測至 2100 年全 球升溫幅度將接 近 4°C	公司所在地區高 雄市前鎮區將為 淹水風險第五級 區(註 2)	將大幅增加公司所在地淹 水風險，導致廠區供應鏈 不穩定，使公司營運成本 提高
2050 淨零排放情境 NZE:(註 3) 全球能源部門至 2050 年時實 現二氧化碳淨零排放	預測 2050 年全球 升溫將從 1.5°C 逐漸下降	公司須積極導入 淨零方案，轉型 為零溫室氣體排 放、低耗能生產	公司為導入淨零方案，需 投入經費進行生產及辦公 空間等綠色轉型，該轉型 行動將使成本提高

註 1:政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change，簡稱 IPCC)於第五評估報告(AR5)中，以「代表濃度途徑 (Representative Concentration Pathways, RCP)」(途徑指濃度的變化歷程)下提出之全球暖化情境。

註 2:本公司的淹水風險區乃依據「氣候變遷災害風險調適平台」提供之資料進行分析，風險區共分五級，級數越高風險越高。

註 3:國際能源署(International Energy Agency，簡稱 IEA)於 2021 年發布《世界能源展望 2021》(World Energy Outlook 2021)提出氣候轉型策略下之情境。

